



## Inhoud

<b>Hoofdstuk 1</b>	<b>Algemene bepalingen .....</b>	<b>2</b>
Artikel 1	Definities .....	2
Artikel 2	Werkings sfeer .....	2
Artikel 3	Aanbiedingen/offertes/uitlatingen/prijzen .....	2
Artikel 4	Betaling.....	2
Artikel 5	Verjaring .....	3
Artikel 6	Persoonsgegevens .....	3
Artikel 7	Overmacht .....	3
Artikel 8	Geheimhouding.....	3
Artikel 9	Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie .....	3
Artikel 10	Toepasselijk recht en forumkeuze.....	3
Artikel 11	Slotbepaling.....	3
<b>Hoofdstuk 2</b>	<b>Ter beschikkingstelling van arbeidskrachten .....</b>	<b>4</b>
Artikel 12	De opdracht en de terbeschikkingstelling .....	4
Artikel 13	Vervanging en beschikbaarheid .....	4
Artikel 14	Opschortingsrecht.....	4
Artikel 15	Werkprocedure .....	5
Artikel 16	Arbeidsduur en werktijden.....	5
Artikel 17	Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen.....	5
Artikel 18	Functie en beloning.....	5
Artikel 19	Goede uitoefening van leiding en toezicht.....	6
Artikel 20	Arbeidsomstandigheden .....	6
Artikel 21	Aansprakelijkheid.....	6
Artikel 22	Opdrachtgeverstarief .....	7
Artikel 23	Overnemen arbeidskracht.....	7
Artikel 24	Boetebeding.....	7
Artikel 25	Facturatie.....	7
Artikel 26	Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid Oris .....	8
Artikel 27	Intellectuele en industriële eigendom .....	8
Artikel 28	Geheimhouding .....	8
Artikel 29	Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever.....	8
Artikel 30	Medezeggenschap.....	8
Artikel 31	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.....	9
<b>Hoofdstuk 3</b>	<b>Werving en selectie.....</b>	<b>10</b>
Artikel 32	Opdracht.....	10
Artikel 33	Plaatsing fee .....	10
Artikel 34	Beëindiging opdracht .....	10
Artikel 35	Aansprakelijkheid.....	10
Artikel 36	Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat .....	10



## Hoofdstuk 1      Algemene bepalingen

### Artikel 1      Definities

In deze algemene voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Oris:** de besloten vennootschap Oris Project Support BV die op basis van opdrachten uitzendkrachten ter beschikking stelt aan opdrachtgevers.
2. **Arbeidskracht:** iedere natuurlijke persoon, die een uitzendovereenkomst als bedoeld in artikel 7:690 BW is aangegaan met Oris teneinde arbeid te verrichten voor een derde onder leiding en toezicht van die derde.
3. **Kandidaat:** iedere natuurlijke persoon die door Oris bij de opdrachtgever wordt gepresenteerd in het kader van Werving en Selectie
4. **Opdracht:** de mondelinge dan wel schriftelijke overeenkomst tussen een opdrachtgever en Oris op grond waarvan:
  - a. Uitzendkracht(en) door Oris aan de opdrachtgever ter beschikking wordt/worden gesteld, als bedoeld in lid 2 van dit artikel, om werkzaamheden te verrichten, dit tegen betaling van het opdrachtgeverstarief óf;
  - b. Oris de opdrachtgever behulpzaam is bij het zoeken naar een of meer kandidaten op basis van werving en selectie.
5. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die naast Oris partij is bij de opdracht.
6. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een uitzendkracht in het kader van een opdracht.
7. **Uitzendbeding:** de schriftelijke bepaling in de arbeidsovereenkomst tussen Oris en de uitzendkracht en of in de CAO, inhoudend dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt doordat de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht door Oris aan de opdrachtgever op verzoek van de opdrachtgever ten einde komt (artikel 7:691 lid 2 BW).
8. **CAO:** de *Collectieve Arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten*, gesloten tussen de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) enerzijds en betrokken werknemersorganisaties anderzijds.
9. **Opdrachtgeverstarief:** het door de opdrachtgever aan Oris verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
10. **Inlenersbeloning:** de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de CAO.
11. **Werving en selectie:** het behulpzaam zijn van de opdrachtgever bij het zoeken naar (een) kandida(t)en, waarbij totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de opdrachtgever en de kandidaat wordt beoogd.

### Artikel 2      Werkingsfeer

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en overige overeenkomsten tussen Oris en de opdrachtgever, alsmede op alle rechtshandelingen die gericht zijn op de totstandkoming daarvan, waaronder aanbiedingen, voorstellen, offertes en prijsopgaves.
2. Eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever zijn niet van toepassing en worden door Oris uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. Van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken zijn slechts van toepassing indien schriftelijk overeengekomen en gelden uitsluitend voor die opdracht.
4. De in het vorige lid bedoelde afwijking geldt slechts voor de overeenkomst of opdracht, waarop zij betrekking heeft. Voor elke nieuwe/opvolgende overeenkomst of opdracht dient de afwijking opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.
5. Indien op grond van de redelijkheid en billijkheid of het onredelijk bezwarende karakter op enige bepaling in deze voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, komt aan die bepaling qua inhoud en strekking een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe zodat daarop wel een beroep kan worden gedaan. In dat geval blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van kracht.
6. Oris behoudt zich het recht voor om de bepalingen van de algemene voorwaarden te wijzigen.

### Artikel 3      Aanbiedingen/offertes/uitlatingen/prijzen

Alle aanbiedingen, offertes, uitlatingen en prijzen van Oris, waar ook gepubliceerd of hoe ook gedaan, zijn steeds vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

### Artikel 4      Betaling

1. Voor facturen geldt een betalingstermijn van 14 dagen, tenzij anders overeengekomen.
2. Oris is te allen tijde gerechtigd op haar eerste verzoek zekerheid van betaling te verlangen van de opdrachtgever c.q. een voorschot te verlangen en/of tussentijdse betalingen, een en ander te bepalen door Oris, bij gebreke waarvan Oris niet gehouden is met de uitvoering van de overeenkomst, opdracht, detacheringovereenkomst of opdracht op te schorten, zonder dat zij daarmee op enigerlei wijze toerekenbaar tekort schiet.
3. Indien een factuur van Oris niet binnen 14 dagen na factuurdatum is betaald, is de opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een gehele gerekend. Voorts behoudt Oris zich het recht voor om bij overschrijding van de betalingstermijn haar verplichtingen uit de overeenkomst, opdracht, detacheringovereenkomst of opdracht op te schorten.
4. De kosten van (buiten)gerechtelijke invorderingsmaatregelen bedragen tenminste 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van EUR 300,-, en komen ten laste van de opdrachtgever.
5. Uitsluitend betalingen aan Oris werken bevrijdend. Betalingen of het verstrekken van voorschotten aan de arbeidskracht gelden niet als bevrijdende betaling.
6. De door de opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente.



7. Eventuele op- en/of aanmerkingen op de factuur moeten binnen 7 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Oris zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening rust bij de opdrachtgever. Na het verstrijken van deze termijn, vervalt het recht van opdrachtgever daartoe. Het maken van eventuele op- en/of aanmerkingen laat de betalingsverplichting onverlet.
8. Ten aanzien van de betalingsverplichting als bedoeld in dit artikel kan de opdrachtgever zich niet op enige korting, verrekking of opschorting beroepen

#### **Artikel 5 Verjaring**

Alle rechtsvorderingen van de opdrachtgever uit hoofde van een aan deze voorwaarden onderworpen overeenkomst of opdracht verjaren na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag dat de betreffende overeenkomst of opdracht is geëindigd.

#### **Artikel 6 Persoonsgegevens**

Opdrachtgever zal alle persoonlijke gegevens van een kandidaat en/of uitzendkracht vertrouwelijk behandelen en zal in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens handelen.

#### **Artikel 7 Overmacht**

1. Onder overmacht wordt verstaan: elke van de wil van Oris onafhankelijke omstandigheid, die nakoming van de overeenkomst, opdracht, Detacheringovereenkomst of Opdracht door Oris tijdelijk of blijvend verhindert en welke tekortkomingen in de nakoming niet aan Oris kunnen worden toegerekend, daar zij niet te wijten zijn aan haar schuld, noch krachtens de wet, de overeenkomst of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen. Werkstakingen in het bedrijf van Oris worden daaronder begrepen.
2. In het geval van overmacht van Oris zullen haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst, opdracht, Detacheringovereenkomst en/of Opdracht worden opgeschort, zolang de overmacht toestand voortduurt.
3. In geval van overmacht heeft Oris het recht de overeenkomst, opdracht, Detacheringovereenkomst en/of Opdracht alsnog binnen redelijke termijn uit te voeren ofwel -indien nakoming binnen een redelijke termijn niet mogelijk is – deze geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Oris verschuldigde vergoedingen welke betrekking hebben op de periode vóór de overmacht toestand, aan Oris te betalen. Oris is in geen geval gehouden tot enige schadevergoeding.

#### **Artikel 8 Geheimhouding**

Opdrachtgever en Oris staan er voor in dat alle voor en na het aangaan van de overeenkomst, opdracht, detacheringovereenkomst of opdracht ontvangen informatie van vertrouwelijke aard geheim zal blijven, behoudens voor zover de wet vereist dat deze informatie zal worden prijsgegeven.

#### **Artikel 9 Voorkoming van ontoelaatbare discriminatie**

Opdrachtgever en Oris zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. Opdrachtgever en Oris zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de opdracht, en bij de selectie en de behandeling van uitzendkrachten.

#### **Artikel 10 Toepasselijk recht en forumkeuze**

1. Op deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen partijen zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van het arrondissement, waarin Oris is gevestigd.

#### **Artikel 11 Slotbepaling**

Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, zullen de overige bepalingen in de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten voor het overige van kracht blijven. De bepalingen die niet rechtsgeldig zijn of rechtens niet kunnen worden toegepast, zullen worden vervangen door bepalingen die zoveel mogelijk aansluiten bij de strekking van de te vervangen bepalingen.

## Hoofdstuk 2, ter beschikkingstelling van arbeidskrachten

### Artikel 12 De opdracht en de terbeschikkingstelling

#### Opdracht

1. De opdracht wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd is de opdracht die wordt aangegaan:
  - óf voor een vaste periode;
  - óf voor een bepaalbare periode;
  - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De opdracht voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.

#### Einde opdracht

3. De opdracht voor onbepaalde tijd eindigt door schriftelijke opzegging met inachtneming van één (1) maand opzegtermijn.
4. Tussentijdse opzegging van de opdracht voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging schriftelijk te geschieden met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.
5. Elke opdracht eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide partijen de opdracht opzegt omdat:
  - de andere partij in verzuim is;
  - de andere partij geliquideerd is;
  - de andere partij onder curatele wordt gesteld;
  - de andere partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd;
  - Op een aanmerkelijk deel van bezittingen van de andere partij executoriaal beslag wordt gelegd dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien (14) dagen na beslaglegging wordt opgeheven.

Indien Oris wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van de opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van de opdrachtgever besloten om de terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Oris voor de schade die de opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de opzegging zullen de vorderingen van Oris onmiddellijk opeisbaar zijn.

#### Einde terbeschikkingstelling

6. Het einde van de opdracht betekent het einde van de terbeschikkingstelling. Beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever houdt in het verzoek van de opdrachtgever aan Oris om de lopende terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de opdracht rechtsgeldig is geëindigd, respectievelijk waartegen de opdracht rechtsgeldig is ontbonden.
7. Indien tussen de uitzendkracht en Oris het uitzendbeding geldt, eindigt de terbeschikkingstelling van de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever op het moment dat de uitzendkracht meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt de opdrachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. De opdrachtgever zal dit verzoek desgevraagd schriftelijk aan Oris bevestigen.
8. De terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Oris uitzendkracht niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst tussen Oris en de uitzendkracht is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde opdrachtgever.

### Artikel 13 Vervanging en beschikbaarheid

1. Oris is te allen tijde gerechtigd aan de opdrachtgever een voorstel te doen tot vervanging van een ter beschikking gestelde uitzendkracht door een andere uitzendkracht onder voortzetting van de opdracht, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Oris, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de CAO en de ontslagrichtlijnen voor de uitzendbranche. De opdrachtgever zal een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd schriftelijk motiveren.
2. Oris schiet niet toerekenbaar tekort jegens de opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de opdrachtgever, indien Oris om welke reden dan ook een (vervangende) uitzendkracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de opdracht of nadien overeengekomen aan de opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
3. Indien de arbeidskracht minder dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, is Oris niet gehouden tot onmiddellijke vervanging van de arbeidskracht.
4. Indien de arbeidskracht langer dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, rust op Oris een inspanningsverplichting om in overleg met de opdrachtgever een passende oplossing te vinden.
5. Ingeval van schorsing, non-actiefstelling, ontslag of andere vorm van verhindering van de Arbeidskracht, rust op Oris een inspanningsverplichting om in overleg met de opdrachtgever een passende oplossing te vinden.
6. Oris zal door de opdrachtgever nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging van de werkzaamheden door de Arbeidskracht, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn.

#### **Artikel 14 Opschortingsrecht**

1. De opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van de uitzendkracht tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
  - dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én;
  - de opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de uitzendkracht niet te werk kan worden gesteld én;
  - Oris jegens de uitzendkracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht op grond van de CAO.De opdrachtgever is voor de duur van de opschorting het opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.

#### **Artikel 15 Werkprocedure**

1. De opdrachtgever verstrekt Oris voor aanvang van de opdracht een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de opdracht.
2. Oris bepaalt, aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor ter beschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat-)uitzendkrachten, welke (kandidaat-)uitzendkrachten zij aan de opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de opdracht. De opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht af te wijzen, waardoor de terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat-)uitzendkracht geen doorgang vindt.
3. Oris schiet niet tekort jegens de opdrachtgever indien de contacten tussen de opdrachtgever en Oris voorafgaande aan een mogelijke opdracht, waaronder een concrete aanvraag van de opdrachtgever om een uitzendkracht ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke terbeschikkingstelling van een uitzendkracht.
4. Oris is niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een Arbeidskracht, tenzij de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Oris.

#### **Artikel 16 Arbeidsduur en werktijden**

1. De arbeidsomvang en de werktijden van de uitzendkracht bij de opdrachtgever worden vastgelegd in de opdracht, dan wel anders overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de uitzendkracht zijn gelijk aan de bij opdrachtgever terzake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. De opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de uitzendkracht voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de uitzendkracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
2. Vakantie en verlof van de uitzendkracht worden geregeld conform de wet en de CAO.

#### **Artikel 17 Bedrijfssluitingen en verplichte vrije dagen**

1. De opdrachtgever dient Oris bij het aangaan van de opdracht te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de opdracht, opdat Oris deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de uitzendkracht. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de opdracht, dient de opdrachtgever Oris onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren.

#### **Artikel 18 Functie en beloning**

1. Voor aanvang van de opdracht verstrekt de opdrachtgever de omschrijving van de door de uitzendkracht uit te oefenen functie, de bijbehorende inschaling en informatie over alle elementen van de inlenersbeloning (wat betreft hoogte en tijdstip: alleen en voor zover op dat moment bekend) aan Oris.
2. De beloning van de uitzendkracht, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de CAO (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, dit aan de hand van de door de opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
3. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de uitzendkracht uitgeoefende functie, zal de opdrachtgever aan Oris onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de uitzendkracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling kan tijdens de opdracht worden aangepast, indien de uitzendkracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de CAO en of de inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Oris de beloning van de uitzendkracht én het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De opdrachtgever is dit gecorrigeerde tarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Oris verschuldigd.
4. De opdrachtgever stelt Oris tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. overwerk, werk in ploegendiensten, op bijzondere tijden of dagen (daaronder begrepen feestdagen) en/of verschoven uren wordt beloond conform de ter zake geldende regeling in de CAO of - indien van toepassing - de inlenersbeloning en wordt aan de opdrachtgever doorberekend.

#### **Artikel 19 Goede uitoefening van leiding en toezicht**

1. De opdrachtgever zal zich ten aanzien van de uitzendkracht bij de uitoefening van leiding en toezicht, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
2. Het is de opdrachtgever behoudens toestemming niet toegestaan de uitzendkracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder leiding en toezicht van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder derde wordt mede verstaan een (rechts)persoon waarmee de opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
3. De opdrachtgever kan de uitzendkracht slechts te werk stellen in afwijking van het bij opdracht en voorwaarden bepaalde, indien Oris en de uitzendkracht daarmee vooraf schriftelijk hebben ingestemd.
4. Tewerkstelling van de uitzendkracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd onder de voorwaarden dat de opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én de tewerkstelling schriftelijk is overeengekomen met Oris en met de uitzendkracht.
5. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
6. De opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Oris verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

#### **Artikel 20 Arbeidsomstandigheden**

De opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.

1. De opdrachtgever is jegens de uitzendkracht en Oris verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
2. De opdrachtgever is gehouden om aan de uitzendkracht en aan Oris tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. De opdrachtgever geeft de uitzendkracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
3. Indien de uitzendkracht een bedrijfsongeval of de beroepsziekte het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het bedrijfsongeval dan wel de beroepsziekte. De opdrachtgever informeert Oris zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
4. De opdrachtgever zal aan de uitzendkracht alle schade vergoeden die de uitzendkracht in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de opdrachtgever daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek.
5. De opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Oris verstrekt de opdrachtgever een bewijs van verzekering.

#### **Artikel 21 Aansprakelijkheid**

1. De opdrachtgever die de verplichtingen die voor hem voortvloeien uit deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten niet of ondeugdelijk nakomt, is gehouden tot vergoeding van alle daaruit voortvloeiende schade van Oris. Het bepaalde in dit artikel is van algemene gelding, zowel - zo nodig aanvullend - ten aanzien van onderwerpen waarbij de schadevergoedingsplicht reeds afzonderlijk in deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten is geregeld als ten aanzien van onderwerpen waarbij dat niet het geval is.
2. Oris is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen die arbeidskrachten toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden.
3. Oris is tegenover de opdrachtgever niet aansprakelijk voor verbintenissen die arbeidskrachten zijn aangegaan met of die voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.
4. De totale contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van Oris te zake van ieder detacheringsovereenkomst opdracht is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat in het desbetreffende geval door de aansprakelijkheidsverzekering(en) van Oris wordt uitbetaald. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is de vergoeding van de directe schade beperkt tot maximaal 20% van het totaal aan uurtarieven die bij opdrachtgever voor de betreffende opdracht, dan wel voor de betreffende arbeidskracht in rekening zijn gebracht, waarbij maximaal wordt uitgegaan van een ter beschikkingstelling voor de duur van 26 weken.
5. Aansprakelijkheid van Oris voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.
6. De opdrachtgever vrijwaart Oris voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) van Oris als werkgever van de arbeidskracht – rechtstreeks of onrechtstreeks – voortvloeiende uit schaden en verliezen die arbeidskrachten toebrengen aan de opdrachtgever of aan derden of uit verbintenissen die arbeidskrachten zijn aangegaan met of voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever of derden, al dan niet met toestemming van de opdrachtgever of die derden.

## **Artikel 22 Opdrachtgeverstarief**

1. Het door de opdrachtgever aan Oris verschuldigde opdrachtgeverstarief wordt berekend over de door de uitzendkracht gewerkte uren en/of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Oris op grond van de algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten aanspraak heeft. Het opdrachtgeverstarief wordt vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen die Oris verschuldigd is aan de uitzendkracht. Over het opdrachtgeverstarief, de toeslagen en kostenvergoedingen wordt btw in rekening gebracht.
2. Indien op enig moment, overeenkomstig artikel 18 van deze algemene voorwaarden de inlenersbeloning moet worden toegepast, stelt Oris de beloning van de uitzendkracht en het opdrachtgeverstarief (opnieuw) vast op basis van de door de opdrachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en inlenersbeloning. In de beloning en het opdrachtgeverstarief worden alle bij de opdrachtgever geldende elementen van de inlenersbeloning meegenomen.
3. Naast het in lid 2 van dit artikel bedoelde geval is Oris in ieder geval ook gerechtigd om het opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de opdracht aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
  - als gevolg van wijziging van de CAO of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de opdrachtgever geldende CAO en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
  - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de CAO of enig verbindend voorschrift;
  - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de CAO, de bij de opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en of arbeidsvoorwaardenregeling en of wet- en regelgeving.
4. Indien de opdrachtgever in strijd met de leden 2 en 3 van dit artikel niet instemt met betaling van het aangepaste opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de opdrachtgever om de terbeschikkingstelling te beëindigen.
5. Indien de opdrachtgever in strijd met de leden 2 en 3 van dit artikel niet instemt met de wijziging van het uurtarief, dan dient opdrachtgever dit binnen vijf (5) werkdagen na de kennisgeving aan Oris kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de opdrachtgever wordt geacht het gewijzigde uurtarief te hebben aanvaard.
6. Iedere aanpassing van het opdrachtgeverstarief wordt door Oris zo spoedig mogelijk aan de opdrachtgever bekendgemaakt en schriftelijk aan de opdrachtgever bevestigd.
7. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de opdrachtgever de beloning te laag is vastgesteld, is Oris gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning vast te stellen en het opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Oris kan tevens hetgeen de opdrachtgever daardoor te weinig heeft betaald en kosten die als gevolg hiervan door Oris zijn gemaakt, aan de opdrachtgever in rekening brengen.

## **Artikel 23 Overnemen arbeidskracht**

1. Het is de opdrachtgever en aan de opdrachtgever gelieerde vennootschappen 12 maanden na schriftelijke aanbieding van een kandidaat door Oris niet toegestaan rechtstreeks voor zich, middels e/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard ook met de kandidaat aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Oris.
2. Het is de opdrachtgever en aan opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de Overeenkomst en tot 12 maanden na afloop van de Detacheringovereenkomst niet toegestaan met de Arbeidskracht van Oris rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Oris.
3. Oris is gerechtigd om aan de in lid 1 en 2 bedoelde toestemming voorwaarden te verbinden.

## **Artikel 24 Boetebeding**

Indien de opdrachtgever het in de artikelen 9 bepaalde overtreedt en/of niet nakomt, verbeurt hij aan Oris een direct opeisbare boete ten bedrage van € 10.000 voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 1.000,- voor iedere dag – ongeacht of hierop gebruikelijk wordt gewerkt of niet – dat de overtreding/niet-nakoming voortduurt. De boete laat onverminderd het recht van Oris volledige schadevergoeding te vorderen.

## **Artikel 25 Facturatie**

1. Facturatie vindt plaats op basis van de met de opdrachtgever overeengekomen wijze van tijdverantwoording met inachtneming van deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten.
2. Indien geen wijze van tijdverantwoording is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels door de opdrachtgever schriftelijk geaccordeerde declaratieformulieren. De opdrachtgever en Oris kunnen overeenkomen dat de tijdverantwoording geschiedt middels een tijdregistratiesysteem, een elektronisch en/of automatiseringssysteem of middels door of voor de opdrachtgever opgestelde overzichten.
3. De opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de uitzendkracht correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de uitzendkracht, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge deze algemene voorwaarden, opdrachten en/of overige overeenkomsten het opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte kosten.
4. Indien de opdrachtgever de tijdsverantwoording aanlevert, zorgt hij ervoor dat Oris aansluitend aan de door de uitzendkracht gewerkte week over tijdsverantwoording beschikt. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor de wijze waarop de tijdverantwoording aan Oris wordt versterkt.

5. Alvorens de opdrachtgever de tijdverantwoording aanlevert, geeft hij de uitzendkracht de gelegenheid de tijdverantwoording te controleren. Indien en voor zover de uitzendkracht de in de tijdverantwoording vermelde gegevens betwist, is Oris gerechtigd de uren en kosten vast te stellen overeenkomstig de opgave van de uitzendkracht, tenzij de opdrachtgever kan aantonen dat de door hem vermelde gegevens correct zijn.
6. Indien de tijdverantwoording geschiedt middels door de uitzendkracht aan te leveren declaratieformulieren, behoudt de opdrachtgever een kopie van het declaratieformulier. Bij verschil tussen het door de uitzendkracht bij Oris ingeleverde declaratieformulier en het door de opdrachtgever behouden afschrift, geldt het door de uitzendkracht bij Oris ingeleverde declaratieformulier voor de afrekening als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de opdrachtgever.
7. Door ondertekening van de urenstaat verklaart de opdrachtgever zich tevens akkoord met de het functioneren van de arbeidskracht en met de door de arbeidskracht verrichte werkzaamheden, voor de periode waar de betreffende urenstaat betrekking op heeft

#### **Artikel 26      Inspanningsverplichting en aansprakelijkheid Oris**

Oris is gehouden zich in te spannen om de opdracht naar behoren uit te voeren. Indien en voor zover Oris deze verplichting niet nakomt, is de Oris gehouden tot vergoeding van de daaruit voortvloeiende schade van de opdrachtgever, mits de opdrachtgever zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk drie maanden na het ontstaan of bekend worden van die schade, een schriftelijke klacht terzake indient bij Oris en daarbij aantoont dat de schade het rechtstreekse gevolg is van een toerekenbare tekortkoming aan de zijde van Oris.

#### **Artikel 27      Intellectuele en industriële eigendom**

1. Oris zal de uitzendkracht op verzoek van de opdrachtgever, een schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk- te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de uitzendkracht toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de opdrachtgever. Indien Oris in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de uitzendkracht of anderszins kosten dient te maken, is de opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Oris.
2. Het staat de opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de uitzendkracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. De opdrachtgever informeert Oris over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Oris.
3. Oris is jegens de opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de uitzendkracht verbeurt of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van het feit dat de uitzendkracht zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

#### **Artikel 28      Geheimhouding**

1. Oris en de opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij -en alsdan voor zover- verstrekking van die informatie nodig is om de opdracht naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
2. Oris zal op verzoek van de opdrachtgever de uitzendkracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaar wordt, tenzij op de uitzendkracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
3. Het staat de opdrachtgever vrij om de uitzendkracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. De opdrachtgever informeert Oris over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de terzake opgemaakte verklaring/ overeenkomst aan de Oris.
4. Oris is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de opdrachtgever als gevolg van schending van een geheimhoudingsplicht door de uitzendkracht.

#### **Artikel 29      Verificatie- en bewaarplicht opdrachtgever**

De opdrachtgever aan wie door Oris een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 sub 1 t/m 3 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerder genoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Oris is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de opdrachtgever wordt opgelegd.





### **Artikel 30 Medezeggenschap**

1. De opdrachtgever is gehouden om de uitzendkracht die lid is van de ondernemingsraad van Oris of van de ondernemingsraad van de opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
2. Indien de uitzendkracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de opdrachtgever, is de opdrachtgever het opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de uitzendkracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
3. Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van uitzendkrachten in zijn onderneming. Indien en voor zover opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Oris verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

### **Artikel 31 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs**

1. De opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8a van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat uitzendkrachten gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
2. De opdrachtgever, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de uitzendkracht, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de werknemers van die onderneming.

### **Hoofdstuk 3 Werving en selectie**

De in dit hoofdstuk "Werving en Selectie" vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing op de werving-en selectiediensten van Oris.

#### **Artikel 32 Opdracht**

1. Bij het starten met de uitvoering van de opdracht neemt Oris een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
2. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan Oris zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
3. De opdrachtgever blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
4. Oris is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de opdrachtgever.

#### **Artikel 33 Plaatsing fee**

1. Indien een arbeidsverhouding van welke aard dan ook tot stand komt tussen de kandidaat en de opdrachtgever, dient de opdrachtgever een plaatsing fee aan Oris te betalen.
2. De plaatsing fee bedraagt in beginsel 24% van het met de kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris, inclusief vakantiegeld en emolumenten. Oris behoudt te allen tijde het recht de plaatsing fee op een afwijkend percentage vast te stellen.
3. De Opdrachtgever zal de plaatsing fee tevens aan Oris zijn verschuldigd indien hij via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de geworven en/of geselecteerde en/of geïntroduceerde Kandidaat aangaat, of deze Kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten.
4. Van de plaatsing fee wordt 50% gefactureerd zodra de in lid 1 en 3 bedoelde arbeidsverhouding tot stand is gekomen dan wel zodra de kandidaat de in lid 3 bedoelde werkzaamheden verricht, en 50% na ommekomst van de tussen de kandidaat en de Opdrachtgever (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen en de lid 3 bedoelde derde) overeengekomen proeftijd.
5. Teneinde facturering van de in lid 4 bedoelde tweede termijn mogelijk te maken is de opdrachtgever verplicht Oris kennis te geven over het bestaan en de inhoud van het proeftijdbeding.
6. In het geval dat geen proeftijd is overeengekomen, of in het geval dat sprake is van een nietig proeftijdbeding ingevolge artikel 7:652 BW, wordt het tweede deel van de plaatsing fee 30 dagen na totstandkoming van de arbeidsverhouding dan wel 30 dagen na start van de werkzaamheden gefactureerd.
7. Indien de arbeidsverhouding binnen de overeengekomen proeftijd wordt beëindigd, zal Oris zich inspannen een nieuwe kandidaat te vinden voor de opdrachtgever. Beëindiging binnen de proeftijd laat de totstandkoming van de arbeidsverhouding en verschuldigheid van 50% van de plaatsing fee zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel, onverlet.
8. Het bepaalde in de eerste volzin in lid 7 is niet van toepassing indien de beëindiging het gevolg is van het wijzigen of niet nakomen van de overeenkomst door de opdrachtgever en/of derde of de opzegging het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname en/of indien er sprake is van een wettelijk opzegverbod.

#### **Artikel 34 Beëindiging opdracht**

1. Een opdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande in de acceptatie door de Opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.
2. Oris is te allen tijde bevoegd de opdracht voortijdig te beëindigen zonder aansprakelijk te zijn voor eventuele schade die daaruit voortvloeit voor de opdrachtgever.

#### **Artikel 35 Aansprakelijkheid**

1. Oris draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen ten gevolge van handelen of nalaten van een Kandidaat met wie de Opdrachtgever en/of derde (mede) als gevolg van de Werving en Selectie door Oris een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante arbeidsverhouding heeft gesloten.
2. De totale contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van Oris te zake van ieder Opdracht is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat in het desbetreffende geval door de aansprakelijkheidsverzekering(en) van Oris wordt uitbetaald. Indien om welke reden dan ook geen uitkering krachtens bedoelde verzekering mocht plaatsvinden, is de vergoeding van de directe schade beperkt tot maximaal 20% van de plaatsing fee die in rekening zou zijn gebracht.
3. Aansprakelijkheid van Oris voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

#### **Artikel 36 Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat**

1. Indien opdrachtgever of een in artikel 2.3 bedoelde partij alsnog binnen 18 maanden nadat de overeenkomst onder de in artikel 2.7 genoemde omstandigheden is beëindigd, een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aangaat met de betreffende kandidaat of deze kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten, wordt alsnog de tweede termijn van de plaatsing fee in rekening gebracht.



2. Indien opdrachtgever een door Oris geïntroduceerde kandidaat niet uitnodigt of afwijst en vervolgens binnen een periode van 18 maanden na de introductie van de kandidaat alsnog rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) een arbeidsovereenkomst met deze kandidaat aangaat, of de kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten, dan is opdrachtgever aan Oris verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete die gelijk is aan de plaatsing fee die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de Kandidaat zou gelden.
3. Indien Opdrachtgever een door Oris geïntroduceerde kandidaat binnen 18 maanden na introductie door Oris zelf introduceert bij een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) en deze introductie resulteert in een arbeidsovereenkomst tussen de Kandidaat en die derde, dan wel de Kandidaat werkzaamheden voor die derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) gaat verrichten, dan is Opdrachtgever aan Oris verschuldigd een terstond opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete die gelijk is aan de plaatsing fee die op het moment van het aangaan van de arbeidsverhouding dan wel start van de werkzaamheden voor de kandidaat zou gelden.